

# Indice

<b>L'Autore</b>	<b>IX</b>
<b>Presentazione</b>	<b>XI</b>
<i>Capitolo 1</i>	
<b>Dal pubblico impiego al... pubblico impiego</b>	<b>1</b>
L'evoluzione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego	1
La classificazione dei medici	4
Il personale del comparto	6
La legge quadro sul pubblico impiego	8
Il processo di privatizzazione del pubblico impiego	9
Gli effetti della privatizzazione e dell'aziendalizzazione sui medici: l'approdo nella dirigenza	12
Gli effetti della privatizzazione e dell'aziendalizzazione sul personale del comparto	15
L'approvazione della Riforma Brunetta: una "ripubblicizzazione" del pubblico impiego?	17
Il rafforzamento della dirigenza pubblica	21
<i>Capitolo 2</i>	
<b>L'accesso al lavoro e le progressioni di carriera</b>	<b>23</b>
La territorializzazione dei concorsi e l'obbligo di permanenza nella sede di prima assegnazione	24

La carriera orizzontale e verticale	26
L'attribuzione di incarichi e responsabilità nella dirigenza e nel comparto	28
<i>Capitolo 3</i>	
<b>Il sistema premiante previsto dalla Riforma Brunetta</b>	33
Il sistema di valutazione della performance e i soggetti valutatori	34
I criteri per la valutazione di ogni singolo dipendente e dirigente	37
Le modalità per l'attribuzione dei premi: le graduatorie	40
Il bonus annuale delle eccellenze	43
Il premio annuale per l'innovazione	43
L'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale	43
Il premio di efficienza	43
Il sistema della trasparenza	44
Le conseguenze del sistema di valutazione	45
Il ruolo dei recepimenti dei legislatori regionali	45
I primi adempimenti	47
<i>Capitolo 4</i>	
<b>La riforma delle sanzioni disciplinari</b>	49
L'evoluzione dei sistemi di responsabilità disciplinare	49
L'assetto attuale dei sistemi disciplinari dopo la Riforma Brunetta:	
gli obiettivi e il tentativo di conciliazione	52
La forma delle comunicazioni del procedimento disciplinare	53
Il nuovo procedimento disciplinare: le infrazioni di minore gravità	54
La procedura disciplinare per le infrazioni di maggiore gravità	55
Le impugnazioni del procedimento disciplinare	56
I rapporti tra il procedimento penale e il procedimento disciplinare	56
Nuove fattispecie di licenziamento disciplinare: per giustificato motivo e per giusta causa	58
Licenziamento per giustificato motivo (licenziamento con preavviso)	58
Licenziamento per giusta causa (licenziamento senza preavviso)	60
Nuove fattispecie di responsabilità disciplinare: le condotte pregiudizievoli per l'amministrazione e limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare	61
Il collocamento in disponibilità	62
La disciplina attuale delle sanzioni disciplinari previste dal contratto e integrate dalla Riforma Brunetta	63
Rimprovero verbale, scritto (censura) e multa	64
Sospensione dal servizio fino a dieci giorni	65

Sospensione dal servizio e dalla retribuzione da uno a quindici giorni	66
Sospensione dal lavoro e della retribuzione da un minimo di tre giorni a un massimo di tre mesi	66
Sospensione dal servizio da undici giorni a sei mesi	67
Licenziamento con preavviso	68
Licenziamento senza preavviso	70

### *Capitolo 5*

<b>Le assenze per malattia</b>	73
La storia dell'istituzione delle fasce orarie di reperibilità	73
L'attuale disciplina delle assenze per malattia	74
Obbligatorietà della visita di controllo sin dal primo giorno di malattia	76
Titolarità di chi emana un certificato e modalità di trasmissione dei certificati	78
Le fasce orarie della visita di controllo	81
Decurtazione di parte della retribuzione per i primi dieci giorni di malattia	83
Decurtazione, ai fini del calcolo della produttività, di altre assenze	86
Il costo delle visite fiscali di controllo	86
Sanzioni disciplinari e penali sulle certificazioni mediche nelle assenze per malattia	87

### *Allegato 1*

#### **Legge 4 marzo 2009, n. 15**

"Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti"	93
--	----

### *Allegato 2*

#### **D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 15**

"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"	115
---	-----